

APROBAT
MANAGER
Dr. ȘTOLICĂ Bogdan Constantin

FIȘA POSTULUI

Nr. 1

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*:executie
2. Denumirea postului: **INFIRMIERA DEBUTANTA**
3. Gradul/Treaptaprofesional/profesională: baza
4. Scopul principal al postului:asigură nevoile de îngrijiri generale de sănătate și furnizează servicii generale de sănătate de natură preventivă, curativă și de recuperare.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**:*Scoala generala\ Liceu*
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):.mediu
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute :incepator
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:abilitate în aplicarea tehnicilor de îngrijire a pacienților din secție / compartiment
 - Cunoașterea aspectelor eticii profesionale,noțiuni de legislație, profilaxia primară a accidentelor prin expunere la produse biologice, a normelor de igienă și deparazitare;
 - Cunoașterea îngrijirilor de bază acordate pacienților, a circuitelor , colectării și transportul deșeurilor ;
 - Aptitudine generală de învățare;
 - Aptitudini de comunicare, planificare și organizare a activităților de îngrijire;
 - Atenție selectivă, concentrată și distributivă.
6. Cerințe specifice: -
7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):nu este cazul

C. Atribuțiile postului:

(I) ATRIBUTIILE GENERALE:

RESPECTĂ legislația cu modificări și completări ulterioare:

-Legea 358/18 Decembrie 2013, pentru modificarea art . 196¹ din Legea nr . 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii

"Document care contine date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protectie a Datelor (UE)679/2016"

SPITALUL DE BOLI CRONICE "SF. LUCA"

-
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 95/2006 – Legea privind reforma în domeniul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
 - Drepturile pacientului, potrivit dispozițiilor Legii nr. 46/2003;
 - Prevederile din Regulamentul de Ordine Interioară și Regulamentul de Organizare și Funcționare a unității accesibile pe rețeaua intranet a spitalului;
 - Precauțiunile Universale;
 - Atribuțiile conform Ordinului M.S nr.**1226/2012** privind depozitarea și gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală; Aplică procedurile stipulate de codul de procedură; Aplică metodologia de culegere a datelor pentru baza națională de date.
 - Normele tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare conform Ord.MS nr.**1761/2021**;
 - OMS 854_modificarea și completarea OMS 1761/2021 curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private
 - Hotărârea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
 - Secretul profesional și codul de etică conform postului pe care îl ocupă și se îngrijește de păstrarea documentelor cu care intră în contact, să respecte modul de gestionare a datelor cu caracter personal, respecta reglementările Regulamentului(UE) 679/2016, (Regulamentul general privind protecția datelor "GDPR");
 - Legea nr.487/2002 - sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice
 - Ordinele M.S. în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale și pune în aplicare Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare ORDIN Nr. **1101/2016**;
 - OSGG nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
 - Normele de protecție civilă în conformitate cu art.31, din legea 481/2004, privind protecția civilă, fiecare salariat are la locul de muncă, următoarele obligații: să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite; să participe la instruirii, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică

"Document care contine date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protectie a Datelor (UE)679/2016"

- **ORDIN nr. 1.025** din 7 decembrie 2000 pentru aprobarea Normelor privind serviciile de spalatorie pentru unitatile medicale – pentru personalul auxiliar

- Are un comportament conform prevederilor codului de conduită al personalului, față de toti pacientii si colegii de serviciu, cunoaste, respecta, aplica si indeplineste prevederile ROF, ROI.

-Normele de apărare împotriva incendiilor în conformitate cu art.22, din legea 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor:

a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz, conform protocoalelor/procedurilor;

b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;

e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul etnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;

g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor

-Normele de sănătate și securitate în muncă (Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319 /2006)

În scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22 din Legea 319/2006, angajații au următoarele obligații:

-să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

-să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

"Document care contine date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protectie a Datelor (UE)679/2016"

SPITALUL DE BOLI CRONICE "SF. LUCA"

- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice șiclădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum șiorice deficiență a sistemelor de protecție;
- să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- să coopereze cu angajatorulși/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorulși/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Obligațiile prevăzute mai sus se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

-Respectarea Legii nr.15/2006, privind modificarea și completarea Legii 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun,prin care se interzice complet fumatul în unitățile sanitare;

II ATRIBUȚIILE SPECIFICE :

Atribuțiile decurg din competențele certificate de actele de studii obținute ca urmare a parcurgerii unui curs de calificare cunoscut de lege;

În exercitarea profesiei are responsabilitatea actelor întreprinse în cadrul activităților desfășurate;

Însoțește persoanele îngrijite la îndeplinirea activităților vieții cotidiene și efectuează îngrijiri legate de funcții de întreținere și continuitate a vieții;

Contribuie la îmbunătățirea stării de sănătate și la refacerea autonomiei, în măsura în care este posibil;

Lucrează în colaborare și sub responsabilitatea unei/unui asistent medical, cel mai adesea, în cadrul unei echipe pluridisciplinare și participă la îngrijirile de sănătate preventive, curative sau paliative;

"Document care contine date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE)679/2016"

Participă efectiv la:

- asigurarea unui mediu de viață și climat adecvat îngrijirii complexe din punct de vedere, fizic, psihic, afectiv;
- asigurarea igienei și a spațiului de viață a persoanei îngrijite;
- asigurarea hidratării și a alimentației corespunzătoare a persoanei îngrijite;
- stimularea participării persoanei îngrijite la activitățile zilnice;
- transportul și însoțirea persoanei îngrijite etc.
- cunoaște și respect prevederile referitoare la păstrarea anonimului pacienților și a confidențialității, răspunde de păstrarea secretului profesional; oferă informații aparținătorilor, numai în interesul pacienților și în limita competențelor sale;

Activitatea desfășurată de infirmiera se regăsește în Raportul de predare –primire a turei și Planul de îngrijiri, unde aceasta trebuie să completeze zilnic.

1)Transportă alimentele de la bloc alimentar la oficiu/ la masă/patul persoanei îngrijite

Alimentele sunt transportate respectând cu rigurozitate regulile de igienă și circuitele;

Distribuirea alimentelor la patul bolnavului se face respectând dieta indicată de medic;

Transportarea și manipularea alimentelor se face folosind echipamentul pentru servirea mesei, special destinat acestui scop (halat, mănuși, mască) cu respectarea normelor igienico-sanitare în vigoare; Înlătură resturile alimentare pe circuitul stabilit.

2) Efectuează curățenia și dezinfecția suprafețelor (mese, blat de lucru, chiuvete), respectând procedura.

3) Își desfășoară activitatea numai sub îndrumarea și supravegherea asistentului medical;

4) Planifică activitatea de îngrijire a persoanei îngrijite. Corespunzător vârstei și regimurilor recomandate cu respectarea normelor igienico-sanitare;

5) Estimează perioada de timp necesară derulării activităților în funcție de starea și evoluția persoanei îngrijite;

6) Stabilește corect necesarul de material pentru a asigura o activitate fluentă.

7) Activitățile și resursele sunt planificate prin verificarea tuturor elementelor pentru încadrarea în termenele finale;

8) Asigură curățenia, dezinfecția și păstrarea recipientelor utilizate în locurile și condițiile stabilite în secție;

9) Răspunde de utilizarea și păstrarea în bune condiții a ustensilelor folosite ce le are personal în grijă, precum și a celor care se folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță;

10) Efectuează îngrijiri de igienă corporală a persoanei îngrijite conform Planului de îngrijiri:

"Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE)679/2016"

Îngrijirile corporale, îmbrăcarea/dezbrăcarea persoanei îngrijite sunt efectuate cu îndemânare și operativitate conform tehnicilor specific instrucțiunilor de lucru;

11) Baia totală/parțială este efectuată periodic sau ori de câte ori este nevoie, conform instrucțiunilor de lucru.

12) Menține igiena lenjeriei persoanei îngrijite conform Planului de îngrijiri:

Lenjeria bolnavului este schimbată la un interval de maxim 3 zile sau ori de câte ori este necesar, conform procedurii;

Efectuează schimbarea lenjeriei patului ocupat/neocupat ori de câte ori este nevoie, conform tehnicilor specific instrucțiunilor de lucru;

Accesoriile patului (măsuțe de servit la pat, somiere etc.) sunt adaptate cu operativitate la necesitățile imediate ale persoanei îngrijite.

13) Colectează și transport lenjeria și rufele murdare:

Respectă modul de colectare și ambalare a lenjeriei murdare în funcție de gradul de risc conform codului de procedură; Colectează și ambalează lenjeria murdară la locul de producere, respectând procedura;

Respectă codul de culori privind ambalarea lenjeriei murdare;

Asigură transportul lenjeriei murdare, ambulate în saci, de pe secție în camera de predare a lenjeriei murdare.

14) Preia rufele curate de la spălătorie (camera de primire lenjerie curată)

Lenjeri acurată este transportată de la spălătorie (camera de primire lenjerie curată) la secția clinic în saci noi; Depozitează în spațiile speciale destinate și manipulează corect, pe secție, lenjeriacurată, respectând codurile de procedură.

15) Ține evidențe la nivelul secției, a lenjeriei murdare predate și a celei curate ridicate;

16) Pregătește persoana îngrijită dependent pentru alimentare și hidratare conform Planului de îngrijiri:

Așezarea persoanei îngrijite se face într-o poziție confortabilă pentru a putea fi hrănită și hidratată, corespunzător indicațiilor medicului său asistenței medicale;

17) Ajută persoană îngrijită la activitatea de hrănire și hidratare conform Planului de îngrijiri:

Sprijinul necesar hrănirii persoanei îngrijite se acordă pe bazele valorii autonomiei personale în hrănire și a stării de sănătate a acesteia;

Sprijinirea persoanei îngrijite pentru hidratare este realizată cu grijă prin administrarea cu consecvență a lichidelor;

Acordarea de ajutor pentru alimentarea și hidratarea persoanelor îngrijite ține seama atât de indicațiile medicului, cât și de starea pacientului.

18) Ajută persoana îngrijită la satisfacerea nevoilor fiziologice:

"Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE) 679/2016"

Însoțește persoana îngrijită la toaleta în vederea satisfacerii nevoilor fiziologice;

Deservește persoana imobilizată cu urinare, bazinete, tăvițe renale etc., conform tehnicilor specifice;

Arunca periodic sau la indicația asistentului medical recipientele (pungile) în care se colectează produsele biologice, după ce s-a făcut bilanțul și a fost înregistrat;

19) Efectuează mobilizarea conform Planului de îngrijiri:

Mobilizarea persoanei îngrijite se efectuează conform tipului și timpului stabilit de echipa medicală;

Frecvența și tipul de mobilizare sunt adaptate permanent la necesitățile persoanelor îngrijite;

Mobilizarea persoanelor îngrijite este efectuată prin utilizarea corectă a accesoriilor specifice.

20) Comunică cu persoana îngrijită folosind forma de comunicare adecvată și utilizând un limbaj specific:

Caracteristicile comunicării cu persoana îngrijită sunt identificate cu obiectivitate în vederea stimulării schimbului de informații;

Limbajul specific utilizat este în concordanță cu abilitățile de comunicare identificate la persoana îngrijită.

21) La terminarea programului de lucru va preda pacienții infirmierei din următorul schimb pentru a se asigura de continuitatea îngrijirilor.

22) Ajută la transportul persoanelor îngrijite:

Utilizează accesoriile necesare transportului conform programului de îngrijire sau ori de câte ori este nevoie;

Pune la dispoziția persoanei îngrijite accesoriile necesare conform tipului de imobilizare.

23) Însoțește persoana îngrijită în vederea efectuării unor investigații sau în cazul transferului între secții:

Pregătește persoana îngrijită în vederea transportului;

Preia de la asistenta medicală, FOCG ce va însoți pacientul, o va preda la cabinetul de consultație/investigație interclinică, iar la finalizarea acesteia se va asigura de returnarea în secție.

24) Efectuează, în lipsa brancardierului, curățenia și dezinfecția cărucioarelor pentru bolnavi, a tărgilor și a celorlalte obiecte care ajută bolnavul la deplasare;

25) Ajută la transportul persoanelor decedate:

Asigură izolarea persoanei decedate de restul pacienților, respectând procedura;

După declararea decesului îndepărtează lenjeria decedatului și îl pregătește pentru transport în husa destinată acestui scop, respectând procedura;

Ajută la transportul decedatului la morga, în camera frigorifică, respectând procedura;

Participă la inventarierea bunurilor personale ale persoanei decedate.

"Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE) 679/2016"

26) Transportă deșeurile menajere și infecțioase la depozitul spitalului. Răspunde de folosirea corectă a containerelor și de transportul gunoiului menajer și infecțios respectând codul de procedură. Curăță și dezinfectează containerele/pubelele în care a fost transportat deșeurile menajere și cele infecțioase.

RESPONSABILITĂȚI:

- Cunoaște, respectă și aplică protocoalele și procedurile, conform nivelului său de pregătire
- Răspunde în fața șefului ierarhic superior pentru activitatea desfășurată;
- Respectă notele interne elaborate la nivelul secției, avizate de medicul șef de secție;
- Răspunde conform reglementărilor /legislației în vigoare pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor ce îi revin;
- Realizează sarcini stabilite prin decizii manageriale sau note interne aprobate de managerul spitalului;
- Anunță asistentul șef/medic șef de secție/ medicul șef de gardă orice eveniment deosebit (început de incendiu, avarie, persoane cu manifestări violente, etc),
- Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă;
- Este interzis consumul de băuturi alcoolice în unitate sau prezentarea în stare de ebrietate.
- În ture, de la ora 06.00 la ora 14.00 / de la ora 06.00 la ora 18.00 / de la ora 18.00 la ora 06.00 sau conform precizărilor din Regulamentul de Ordine Interioară sau prin situații excepționale conform dispozițiilor conducerii spitalului. Are obligația ca la începutul și sfârșitul programului de lucru să semneze Condica de prezență.

D. Sfera relațională a titularului postului**1. Sfera relațională internă:****a) Relații ierarhice:**

- subordonat față de: asistentul șef al secției / compartimentului / ,medic șef secție/director îngrijiri.
- superior pentru: îngrijitoare.

b) Relații funcționale:

colaborează cu personalul unității medicale;
prestează servicii de asistență medicală, conform competențelor profesionale, prevederilor legale și regulilor de bună practică medicală;"

c) Relații de control: nu este cazul**d) Relații de reprezentare: Unitatea medicală în relațiile cu pacienții, familia sau aparținătorul legal.****2. Sfera relațională externă:**

- a) cu autorități și instituții publice: nu este cazul
- b) cu organizații internaționale: nu este cazul
- c) cu persoane juridice private: nu este cazul

3. Delegarea de atribuții și competență*** :Persoana cu funcție și competențe similare.****Clauză de confidențialitate:**

- Conform codului etic al organizației profesionale care a eliberat certificatul de calificare profesională;

"Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE)679/2016"

SPITALUL DE BOLI CRONICE "SF. LUCA"

-
- Conform modului de gestionare a datelor cu caracter personal, cu respectarea reglementarilor Regulamentului(UE) 679/2016, (Regulamentul general privind protecția datelor "GDPR");
 - Conform procedurilor și protocoalelor implementate și postate pe intranetul spitalului precum și notelor interne la nivelul unității;

Limite de competențe:

- Preia și îndeplinește sarcini delegate de asistentul șef și medicul șef de secție în limita competențelor profesionale;
- Solicită și dispune activități exclusiv personalului aflat pe linie descendentă în schema organigramei unității sanitare, în conformitate cu competențele profesionale;
- În situația în care, la dispoziția șefului direct este numit înlocuitorul unui salariat, se conformează atribuțiilor din fișa postului a persoanei înlocuite;

"Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul de Protecție a Datelor (UE)679/2016"